



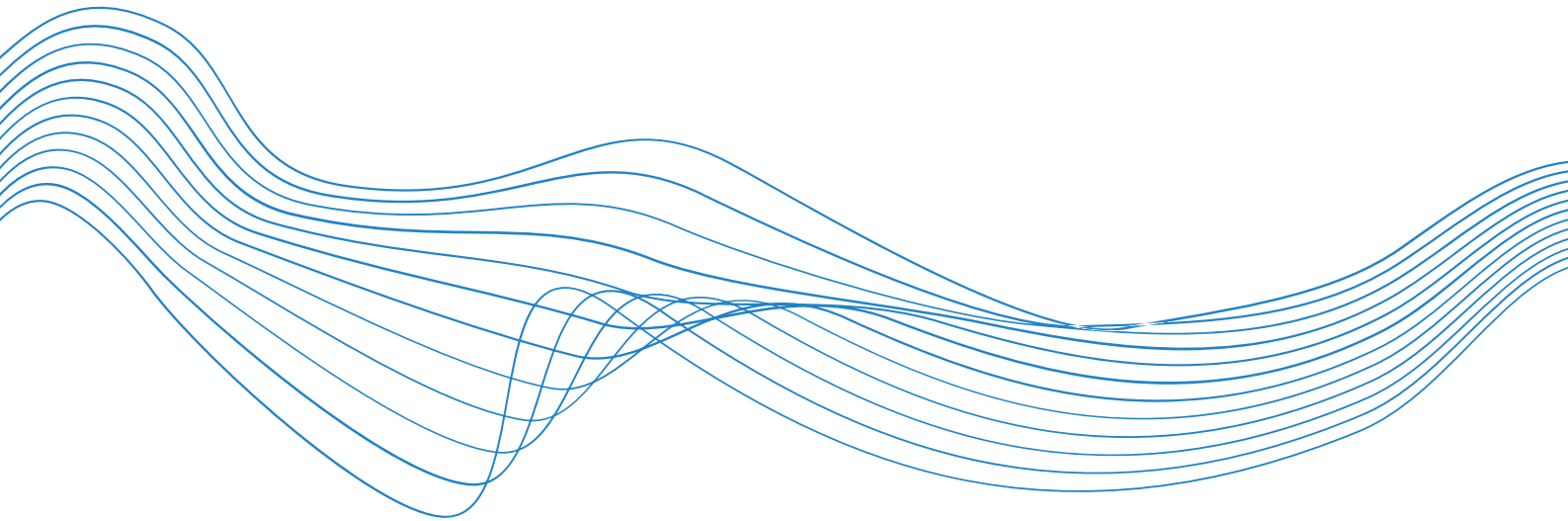
Politique RH

Vision, missions et
thèmes stratégiques



NOTRE VISION

Cognoy en croissance, une commune forte de son identité
avec l'ambition d'évoluer et d'innover dans
un environnement de qualité.



NOS MISSIONS GUIDENT NOS ACTIONS

Offrir un service public de qualité et innovant.

Analyser et répondre aux besoins de la population.

Promouvoir un environnement durable propice
au développement du lien social.

Développer une administration efficiente, rigoureuse,
transparente et respectueuse de l'environnement.

Permettre aux collaborateurs de valoriser et
de développer leurs compétences.

NOS THÈMES STRATÉGIQUES

SERVICE PUBLIC

-Offrir un service public de qualité et innovant-

La Commune de Cogna, ses collaboratrices et collaborateurs sont au service de la population. Ils agissent avec efficacité afin d'offrir des prestations de qualité qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable.

Comment ?

La Commune de Cogna encourage son personnel à analyser et à répondre aux besoins de sa population. Elle met en place des indicateurs de qualité de service de proximité et donne à chacune et chacun la possibilité de participer à des ateliers d'innovation.

FORMATION

-Valoriser et développer les compétences-

Dans un monde en constante évolution, la Commune de Cogna permet à chaque collaboratrice et collaborateur de développer ses compétences et de valoriser son expérience au quotidien.

Comment ?

La Commune engage des personnes formées et encourage la formation continue qui est accessible pour toutes et tous. Elle est également entreprise formatrice en intégrant des apprenti-es et propose des emplois d'été aux jeunes, pour leur permettre l'accès à une première expérience professionnelle.

NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL ET DIGITALISATION

-Favoriser le télétravail et la numérisation-

La Commune de Cogna place l'humain au centre du changement technologique. Elle permet le télétravail et développe les outils numériques partout où cela est possible. Elle est attentive à la santé et la sécurité au travail par une approche préventive.

Comment ?

Les outils numériques tels que la Gestion Electronique des Documents (GED) sont mis à disposition. Les processus sont simplifiés et automatisés là où cela est possible. Le télétravail est rendu possible avec des directives claires et des outils numériques actualisés.

QUALITÉ, MISE À DISPOSITION D'OUTILS INNOVANTS

-Développer la qualité et l'innovation-

La Commune de Cogna fait la promotion de l'efficacité des prestations à travers la valorisation du professionnalisme et met à disposition des outils innovants afin de garantir la qualité d'un service de proximité.

Comment ?

Selon l'évolution des besoins, la Commune de Cogna soutient le changement et met en place des technologies adaptées. Elle facilite l'utilisation d'outils innovants, notamment par la formation de ses collaboratrices et collaborateurs.

TRANSVERSALITÉ ET ESPRIT D'ÉQUIPE

-Développer la collaboration-

La Commune de Cogna soutient la transversalité pour l'atteinte des buts communs. Elle favorise l'entraide et la solidarité en facilitant la communication et en créant un véritable esprit d'équipe.

Comment ?

Les services collaborent entre eux dans un esprit d'échanges et des séances interservices sont mises en œuvre pour faciliter les échanges. La Commune de Cogna offre aussi la possibilité de participer à des ateliers "vis ma vie" à tout le personnel, permettant de mieux comprendre le métier de l'autre. Durant toute l'année, des événements permettent au personnel communal de se rencontrer et d'échanger de manière informelle.

NOS VALEURS

QUALITÉ

Promouvoir l'efficacité et l'efficacité des prestations à travers le professionnalisme, l'innovation, l'accessibilité du personnel et du conseil administratif, afin de garantir la qualité d'un service de proximité exemplaire.



CONFIANCE

Travailler de manière responsable et autonome avec un sens de l'initiative et faire preuve de considération et de reconnaissance réciproques.



DURABILITÉ

Agir selon les axes du développement durable au niveau social, environnemental, économique et de bonne gouvernance.



ESPRIT D'ÉQUIPE

Collaborer au but commun de manière transversale dans un esprit d'entraide et de solidarité en communiquant avec loyauté, respect et bienveillance.



TRANSPARENCE

Appliquer les principes d'équité, d'intégrité, de loyauté et d'éthique en toute transparence.

